



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЕНЕВСКИЙ РАЙОН**

Ильича пл., д. 4, г. Венев,  
Тульская область, 301320  
Тел.: (48745) 2-12-33, факс: 2-12-33  
E-mail: ased\_mo\_venev@tularegion.ru  
<https://venev.tularegion.ru>

**Директору  
МОУ «Дьяконовская средняя  
школа»**

**Т.А. Марунич**

**Председателю первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Дьяконовская средняя  
школа»**

**Т.Н. Гусловой**

На № 21.05.2024 №09-53/3367

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Администрация муниципального образования Веневский район сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору МОУ «Дьяконовская средняя школа» зарегистрированы 16 мая 2024 г.

Регистрационный номер: 06-34/11.

При регистрации изменений и дополнений к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Глава администрации  
муниципального образования  
Веневский район**

**А.Г. Шубчинский**

Исп.: Франк Галина Михайловна,  
заместитель председателя комитета по экономике, инвестициям и развитию АПК  
тел. 8 (48745) 2-23-05

**Дополнения и изменения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального общеобразовательного  
учреждения «Дьяконовская средняя школа»  
на 2022 -2025 годы**

от работодателя:

Директор  
МОУ «Дьяконовская СШ»



Т.А. Марунич

от работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Дьяконовская СШ»

Т.Н. Гуслова

Дополнения и изменения к коллективному договору зарегистрированы в администрации муниципального образования Вeneвский район.

Регистрационный номер № 06-34/11 от « 16 » июль 2024г.

Глава администрации  
муниципального образования  
Вeneвский район



А.Г. Шубчинский

## **I. Общие положения**

1.1. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Дьяконовская средняя школа».

1.2. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашением.

1.3. Сторонами заключившими дополнения и изменения к коллективному договору являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации — Гусловой Татьяны Николаевны (далее - профсоюз); работодатель в лице его представителя - директора Марунич Татьяны Александровны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящих дополнений и изменений к коллективному договору распространяются на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст дополнений и изменений к коллективному договору должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

1.7. Дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения дополнения и изменения к коллективному договору свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания сторонами.

На основании постановления правительства Российской Федерации № 398 от 29 марта 2024 года «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382 внести изменения в **Раздел IV «Оплата труда и нормирование труда»**

**Коллективного Договора МОУ «Дьяконовская СШ»**

1. Пункт 4.16.1 признать утратившим силу.

2. Пункт 4.16.1 изложить в следующей редакции:

- педагогическим работникам образовательного учреждения ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 10 тыс. рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более класса), снижение размера которого не допускается. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника только с письменного согласия работника, приказом образовательной организации.

Пронумеровано, прошито  
и скреплено печатью на 3

листах

*млех*  
Директор *млех* Дыконовск.  
С/л *Старуха Т.А.*

