



331760 208306

Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ****Прокуратура  
Веневского района**Директору муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Дьяконовская средняя школа»

Марунич Т.А.

ул. Декабристов, 18, г. Венев, Тульская  
область, Россия, 301320

7-02-2023/Прдп107-23-20700003

29.03.2023 № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

**ПРОТЕСТ**  
на Правила внутреннего  
трудоустройства  
работников.  
Правила приема на работу  
МОУ «Дьяконовская СШ»

Согласованы председателем первичной профсоюзной организации и утверждены 28.02.2022 директором муниципального общеобразовательного учреждения «Дьяконовская средняя школа» (далее – МОУ «Дьяконовская СШ») Правила внутреннего трудового распорядка работников. Правила приема на работу (далее - Правила).

Отдельные нормы Правил противоречат действующему трудовому законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

Статьей 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрено, что трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения помимо трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не подлежат применению (абзац 4 статьи 8 ТК РФ).

Пункт 2.1.7 Правил определяет, что прием на работу оформляется приказом директора школы, изданным на основании заключенного трудового договора.

Вступили в силу поправки, внесенные в ст. 68 ТК РФ Федеральным законом 22.11.2021 № 377-ФЗ. Для оформления приема на работу достаточно только трудового договора. Если работодатель решит издать приказ, его содержание должно соответствовать договору.

Однако изменения, внесенные в действующее трудовое законодательство, не учтены в п. 2.1.7 Правил.

Согласно п. 2.7.3 Правил в день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка и производится с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника директор школы также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

При этом п. 2.7.3 Правил не соответствует требованиям ст. 84.1 ТК РФ, согласно которым в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

Привести Правила внутреннего трудового распорядка работников. Правила приема на работу, утв. 28.02.2022 директором МОУ «Дьяконовская СШ», в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием прокурора или его заместителя не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения протеста необходимо незамедлительно сообщить в прокуратуру Веневского района в письменной форме.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

О.В. Шутова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6DE47C98FE2A0B3A2B8E2B4D4091D9F5  
Владелец Шутова Ольга Владимировна  
Действителен с 01.02.2023 по 26.04.2024

О.В. Шутова, тел. 2-27-82