

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального общеобразовательного
учреждения «Дьяконовская средняя школа»
на 2022 -2025 годы**

от работодателя:


Директор
МОУ «Дьяконовская СШ»



Т.А. Марунич

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Дьяконовская СШ»

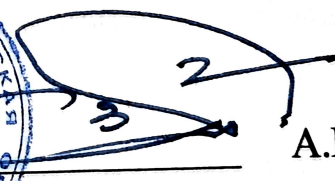
 Т.Н. Гуслова

Дополнения и изменения к коллективному договору
зарегистрированы в администрации муниципального образования
Веневский район.

Регистрационный номер № 06-34/17 от « 11 » апреля 2022 г.

Глава администрации
муниципального образования
Веневский район




А.Г. Шубчинский

I. Общие положения

- 1.1. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Дьяконовская средняя школа».
- 1.2. Дополнения и изменения к коллективному договору заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее учреждение) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым территориальным соглашением.
- 1.3. Сторонами заключившими дополнения и изменения к коллективному договору являются: работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации — Гусловой Татьяны Николаевны (далее - профсоюз); работодатель в лице его представителя - директора Марунич Татьяны Александровны.
- 1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).
- 1.5. Действие настоящих дополнений и изменений к коллективному договору распространяются на всех работников учреждения.
- 1.6. Стороны договорились, что текст дополнений и изменений к коллективному договору должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.
- 1.7. Дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.
- 1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока реорганизации.
- 1.9. При смене формы собственности учреждения дополнения и изменения к коллективному договору свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
- 1.10. При ликвидации учреждения дополнения и изменения к коллективному договору сохраняют свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- 1.11. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания сторонами.

На основании Приказа Министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 "Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области", с учетом методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», в соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение педагогическими работниками дополнительной работы, не входящей в их должностные обязанности (в том числе к ним может быть отнесена работа по наставничеству), с Положением «О системе наставничества педагогических работников в МОУ «Дьяконовская СШ», утвержденным приказом директора МОУ «Дьяконовская СШ» № 23 от 23.03.2022 года **раздел IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** дополнить следующим пунктом:

4.24 Работодатель за счёт средств фонда оплаты труда учреждения производит ежемесячные выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в их должностные обязанности, за реализацию программы наставничества в соответствии с «Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности, премирование работников МОУ «Дьяконовская СШ».

Раздел VI Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников в пункт 6.3.1 внести изменения следующей формулировкой:

Руководитель обязуется:

Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в разрезе специальности, наставничества для педагогических и руководящих работников по вопросам внедрения и реализации региональной модели института наставничества

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью на 2
(два) листах

